

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 121 (8522)

ВТОРНИК, 10 октября 1989 года

Цена 3 коп.

Основа урожая

В целом по району план заделки семян яровых зерновых культур выполнен. Но колхозы «Красное знамя», «Заветы Ильича», «Никольский», «Сигнал», «Память Ленина» план выполнили лишь на 81—96 процентов.

Только колхозы «Мосеево», «Никольский», «Великодворье», совхозы «Север» и «Тотемский» имеют в полной потребности семена многолетних трав. Нет их совсем в совхозе «Погореловский».

Во время уборки урожая много сил и времени затрачено агрономической службой, механизаторами, сушильщиками на зернотоках для того, чтобы получить как можно больше собственных семян, кондиционных по чистоте и всхожести.

В период весенне-полевых работ все хозяйства района использовали для посева семена яровых зерновых, многолетних трав, некондиционные по чистоте. А ведь пословица гла-

сит «От плохого семени не жди хорошего племена». Большинство агрономов осознали и приняли все возможное, чтобы под урожай будущего года засыпать семена более высокого качества.

Семенной инспекцией проверено 21586 центнеров семян яровых зерновых культур — 85 процентов к плану, кроме того, 4462 центнера обменного фонда, в который вошли семена, некондиционные по всхожести (ниже 65 процентов). В районе засыпано семян яровых зерновых, кондиционных по всем показателям, 8644 центнера, из них семян первого класса — 97 центнеров, второго — 2851 центнер. Чистых семян засыпано 95 процентов, кондиционных по всхожести — 43 процента. Все семена классные засыпаны на хранение в колхозе «Заветы Ильича» (главный агроном Л. А. Дурова), кондиционные по чистоте — в колхозе «Великодворье» (главный аг-

роном Т. И. Баландина).

К сожалению, в районе есть и такие хозяйства, которые имеют и ныне загрязненные семена. В колхозе «Никольский» еще предстоит очистить 89 тонн семян яровых зерновых, «Большевик» — 15, совхозе «Север» — 13 тонн. Эти работы необходимо начать немедленно, не дожидаясь холодов. Зимой сортировать семена ни в коем случае нельзя, так как зерно дробится, травмируется зародыш, что в свою очередь ведет к снижению всхожести.

Агрономической службе каждого хозяйства, не выполнившей планы заделки семян, необходимо изыскать недостающее количество их через обмен, купить в других хозяйствах области. Есть возможность приобрести семена яровых зерновых в колхозе «Родина» Вологодского района, совхозе «Аврора» Грязовецкого района.

Н. ЖДАНОВА,

начальник семенной инспекции.

Ритм пятилетки

В две смены

В автотранспортном предприятии трудится бригада водителей самосвальной техники под руководством В. А. Полуэктова. Его портрет — на районной Доске почета. Своим добросовестным трудом водители вносят весомый вклад в выполнение программы «Дороги». Большегрузные КАМАЗы производят вывозку сыпучих дорожно-строительных материалов на строительство дорог районного и республиканского значения. Автомобильный парк водители используют в две смены. В бригаде Полуэктова трудятся в основном молодежь. Но в коллективе авторитетом пользуется и ветеран труда, тоже водитель КАМАЗа Василий Алексеевич Бердников. Четверть века посвятил он этой профессии. Производственную программу девяти месяцев Василий Алексеевич выполнил на 115 процентов.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

Сверх плана

Ритмично трудятся в Камчуге в текущем году на заготовке леса члены механизированной бригады Н. П. Рассадина. Сверх плана заготовила древесину и укрупненную механизированную бригаду В. К. Мизинцева. Добрых слов заслуживает коллектив на ручной валке леса бригады А. П. Скорюкова. Именно эти коллективы способствуют выполнению заданий и социалистических обязательств мастерскому участку, который с начала года план по заготовке леса выполняет почти на 116 процентов.

Л. ТРУТНЕВА.



ДНЕВНИК СТРАДЫ



Заключается первая декада октября, но на полях района до сих пор продолжаются уборочные работы. Особенно серьезная обстановка сложилась в колхозе «Путь к коммунизму». Там еще предстоит на 10 гектарах вытереть лен, на двух гектарах убрать корнеплоды.

В целом по району льнопродукция не убрана с 56 гектаров в колхозах «Большевик», «Никольский» и «Путь к коммунизму».

К сожалению, план по заготовкам льнопродукции не выполнено ни одно хозяйство. В переводе на волокно задание выполнено на 28 процентов. Причем ни один колхоз не справился с планом более чем на половину. Лучшие показатели в колхозах «Никольский» (47 процентов), имени Ленина (46), «Великодворье» (45 процентов).

Если средний номер льнотресты в колхозе «Великодворье» — 0,94, то в колхозах «Красное знамя» и «Сигнал» соответственно лишь 0,39 и 0,42. Льноволокно на перерабатывающее предприятие поступило только из колхозов «Никольский», «Великодворье», «Путь к коммунизму», совхоза «Погореловский».

Не прибрана полностью солома в колхозах «Память Ленина», «Мосеево», «Никольский», «Путь к коммунизму», а в совхозе «Север» ее не заготовлено ни тонны.

Всего по району вспахано под зябь 4829 гектаров.

ЩЕДРОСТЬ ЛЬНЯНОЙ НИВЫ



с гектара. А зveno лауреата Государственной премии СССР А. И. Гуриной в прошлом году собрало по 13 центнеров и в этом никаких секретов. Просто в хозяйстве соблюдают все агротехнические приемы и рекомендации по возделыванию серого шелка.

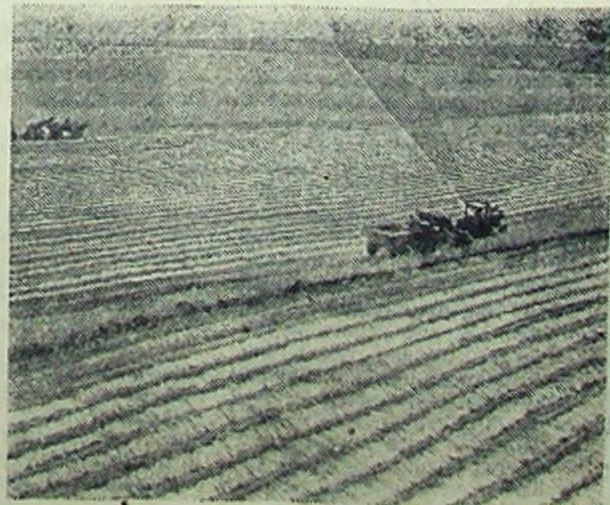
Как и всегда, уборочный конвейер действует четко. Основу его составляет интенсивная промышленная технология с применением рулонных пресс-подборщиков ПРП-1,6, позволяющая сократить сроки уборки.

Каждый из 600 гектаров льняного поля дает колхозу по 1500 рублей чистой прибыли.

КАЛИНИНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Колхоз «Мир» Торжокского района — одно из немногих хозяйств Верхневолжья, стабильно получающих десятицентнеровые урожаи семян льна-долгунца

НА СНИМКАХ: механизатор В. Н. Михайлов — мастер убирать лен; терение льна комбайнами ЛК-4.

Фото ТАСС.



ПОДСОБНОЕ — НЕ ВТОРОСТЕПЕННОЕ



Понимая важность развития подсобного хозяйства, большое внимание этому делу уделяет администрация Сухонского леспромхоза.

Решением райисполкома ныне леспромхозу был выделен сенокосный участок площадью 178 гектаров. Рабочие сумели отремонтировать дорогу, подготовили к эксплуатации 30 гектаров земли, то есть провели весь цикл культуртехнических работ. Весной здесь будут посеяны многолетние травы. Кроме того, леспромхоз имеет 40 гектаров пашни на участке Пески, где выращивает зерновые, однолетние, картофель. В этом году участки там производились. Под картофель на шести гектарах внесли органические удобрения. Урожайность клубней превысила 100 центнеров с гектара. Для скота заготовлено 83 тонны качественного сена. Причем на заготовке кормов работало всего четыре человека. Имеется весь необходимый набор техники для механизированной заготовки кормов.

В подсобном хозяйстве леспромхоза есть свинарник на 100 голов. В этом году его реконструировали: подвели центральное отопление, обеспечили водоснабжением, горячим паром, механизировали навозоудаление. Есть вы-

гульная площадка, построен склад для хранения сена.

В 1988 году пущен в эксплуатацию телятник-откормочник, тоже сполной механизацией. Там содержится 46 голов молодняка. Обслуживает их одна телятница. На перспективу планируется строительство коровника на 50 голов. В настоящее время возникает трудность с приобретением те-

ДЛЯ НУЖ РАБОЧИХ

На участке Пески работает арендное звено в составе четырех человек. Они заключили с администрацией леспромхоза договор, восстановили старое животноводческое помещение и взяли на откорм 65 телят. Леспромхоз выделил арендаторам трактор Т-40, прицеп, кошку, грабли ГВЦ-3. Звено заготовило своими силами 40 тонн сена. Всего в сельском подсобном хозяйстве леспромхоза, кроме арендаторов, работает 8 человек. Руководит хозяйством С. Р. Прокошев.

Перед коллективом была поставлена задача — получить за год 300 по-

росят. На 1 сентября получили 348, из них продали населению 274. План по производству мяса (21 тонна) выполнили на 15 сентября. В расчете на каждого работника леспромхоза произвели по 29,5 килограмма мяса. В ближайшие годы намерены произвести мяса на одного работника по 35—40 килограммов.

В подсобном хозяйстве леспромхоза имеются тракторы МТЗ-32, Т-40, Т-150, автомашины ЗИЛ-131. Есть полный набор сельхозмашин для обработки почвы. В 1989 году купили пресс-подборщик «Киргизстан», рулонный пресс, грабли ГВЦ.

Но есть, конечно, в леспромхозе и трудности. Развитие подсобного хозяйства идет за счет собственных средств, велика себестоимость производимой продукции. Хозяйство нерентабельно. Но, понимая ситуацию, сложившуюся с обеспечением населения продуктами питания, администрация леспромхоза намерена и дальше расширять свое подсобное. Будет продолжена работа по окультуриванию сенокосного участка Федоровское. Планируется дальнейшее развитие аренды.

В. САВКОВ, ведущий специалист АПО «Тотемское».

● Совет школы: возможности самоуправления

Поводом для этой встречи послужило выступление А. М. Шмоинина на августовском совещании работников народного образования. Когда Александр Михайлович вышел на трибуну и стал рассказывать о совете средней школы № 3, председателем которого он является, в зале стало тихо, а некоторые участники совещания даже

законспектировали основные тезисы выступления. Что ж, это вполне объяснимо, ведь совет ярко продемонстрировал немалые возможности для самоуправления. Опыт его уже сейчас требует распространения, популяризации. Наш корреспондент встретился с А. М. Шмоининым и попросил ответить на интересующие вопросы.

— Александр Михайлович, расскажите, пожалуйста, о структуре вашего совета.

— Советы школ являются одной из эффективных форм самоуправления. Кто знаком с положением о них, тот наверняка заметил, что функции совета намного отличаются от функций родительского комитета. Здесь идет речь о том, что расширяются права и обязанности. А это дает возможность более глубоко участвовать в решении всех школьных вопросов.

Если конкретно говорить о совете средней школы № 3, то он создан осенью прошлого года и выбирался на демократической основе, с альтернативными кандидатурами. В состав его входят 34 человека: по 11 представителей от педагогов и учителей, остальные 12 — от родителей.

При нем были созданы комиссии по воспитанию, экономике, хозяйству, финансам и профориентации.

— Чуть поподробней о них.

— Комиссию по воспитанию детей и подростков возглавляет учитель А. П. Первушин. В ее функции входит организация внеклассной и внеурочной работы, работа кружков и спортивных секций, помощь в организации общешкольных дел. В прошлом учебный год были проведены эстафета труда и спорта совместно с родителями, праздник зимних забав, «Робинзолада» с участием детей, учителей, родителей.

Комиссия занималась также воспитанием «трудных» подростков. Она готовит материалы на совет школы. Комиссия выходила всем составом и в отдельности в семьи в вечернее время. Члены комиссии проверяли, как занимаются «трудные» подростки, беседовали с ребятами. Выходили и на производство, в особенности туда, где работают родители юных правонарушителей, проводили там воспитательную работу.

Комиссию по экономике возглавлял преподаватель технического труда Н. Н. Трофимов. Надо отметить, что впервые создано трудовое объединение школьников. Бригада учащихся зарабатывает деньги, отчисляя опре-

деленный процент их школе. За прошлый учебный год ею произведено продукции на 1700 рублей. Ребята делают посыльные ящики, лопаты и другие вещи.

В задачу комиссии входит также изыскание средств для содержания школы. То есть это средства не из госбюджета, выделяемые роно, а другие источники. Так, проведена работа с родителями по сбору добровольных взносов. Было собрано 3000 рублей.

В функции комиссии — взаимодействие с предприятиями, советами трудовых коллективов. Она выходила с ходатайствами о финансовой помо-

желанию. В принципе комиссия свою задачу выполнила.

— В какой мере, на ваш взгляд, осуществлялось взаимодействие совета школы и педагогического совета?

— Если бы совет школы работал формально, то педсовет не поддерживал бы его. Очевидно и другое. Если бы совет школы не видел конкретной отдачи от своей деятельности, то и не порабатал так хорошо, как нынче. Для начала, я считаю, он показал себя неплохо.

— Что вам реально дал совет школы и удовлетворены ли вы его составом?

— Год показал, что к

но, стэнд оформлен, планы работы на нем есть. Проводилось и анкетирование среди учащихся по оценке деятельности совета. Но гласности в принятии решений, я повторю, пока еще мало.

— Имеет ли совет влияние на «трудные» подростков?

— А как же! Надо сказать прямо, что подростки переживают гораздо больше, когда их вызывают на совет школы, нежели на педсовет. Ведь здесь учителя, родители и сами ученики. Ребята считают, что попадать на его заседание не стоит. Такого мнения и родители. Когда мы разбираем их, то спрашиваем дейст-



школы, плохо работать за нее теперь Г. М. Бардосова. Председателем хозяйственной комиссии стал начальник отдела ГАИ В. А. Трескин. ГАИ В. А. Трескин, профориентационной — Н. В. Прудникова, воспитательной — А. П. Первушин. Утвержден был и план работы на новый учебный год.

А на октябрьском заседании совета школы заслушивались и защищались планы работы комиссии. Присутствовал на нем и я. Обсуждение проходило по-деловому, заинтересованно, вносились немало предложений, заслуживающих самого серьезного внимания. К примеру, решено создать школьный родительский патруль, конфликтную и редакционную комиссии. Последней, кстати, поручено разработать кодекс, куда войдут права и обязанности учеников, учителей, родителей. При чем своего, неординарного варианта, с учетом особенностей для этой школы.

Планов много. Это благоустройство школьного двора, помощь в котором согласились руководители ДСУ-6 (Л. Н. Субботин) и ПМК-8 (А. И. Ким), демонтаж кочеварки, покупка навесных орудий для обработки земли на подсобном участке. Приобретение их даст возможность увеличить объемы выращивания овощей, меньше зависеть от совхоза «Тотемский» при выполнении сельхозработ.

И проблем еще предостаточно. Одна из самых серьезных — это взаимодействие с предприятиями и организациями города. Мало кто из хозяйственных руководителей желает сотрудничать со школой, помогать ей в решении самых разнообразных проблем.

М. НОВОСЕЛОВ,
наш корр.

НА СНИМКЕ: А. М. Шмоинин.

Фото А. Сурикова.

РЕШАЯ И ДУМАЯ СООБЩА

щи школе. И такие организации, как порт Тотьма, объединение «Агрострой», ДСУ-6 откликнулись, помогли средствами. Хозяйственная комиссия ведала ремонтом и содержанием школы. Возглавлял ее Л. А. Лукин, начальник реставрационного участка. Его предприятием в течение года было проведено ремонтных работ на сумму 12 тысяч рублей. Комиссия искала контакты с предприятиями по выделению материалов, необходимых для ремонта школы. Это тоже, в общем-то, удалось. Да и все ремонтные работы осуществлялись под ее контролем.

В функции финансовой комиссии (руководитель Н. Н. Новикова) входил контроль за работой школьной столовой, т. е. за качеством приготовления пищи. В эту комиссию входят компетентные люди.

Но самая главная ее задача — контроль за расходованием средств школы. На заседания комиссии, к примеру, приглашалась директор школы А. Н. Истомина, заслушивали ее отчет о том, как осваиваются отпущенные деньги.

Профориентационную комиссию возглавляла Н. П. Копосова, работник центральной районной больницы. В течение учебного года проводились встречи с представителями различных профессий. Но главное в том, что все восьмиклассники — выпускники школы устроены и большинство по их

подбору состава совета надо подходить более тщательно. Выбирать не просто хороших людей, а разбирающихся в том или ином вопросе. Мы, в общем-то, так и старались делать. Если ты, к примеру, состоишь в финансовой комиссии, то изволь разбираться в экономике, бухгалтерском деле. Иначе никакой работы не будет.

Я бы еще хотел дополнить по совету школы. По его инициативе были проведены конференции родителей, открытое партийное родительское собрание (на нем присутствовали все коммунисты — всего 60 человек).

А я, как председатель совета, участвовал в аттестации учителей, работе педсовета. Мое мнение учитывалось при принятии его решений.

— Александр Михайлович, а чего, на ваш взгляд, не удалось добиться, какие недостатки еще наблюдаются в работе совета?

— Что еще не получилось? Многого. Советы школ в нашем районе — дело новое. Опыта, понятного, нет. И поучиться практически не у кого. Да и юридической силы совет школы пока не имеет. Есть только временное положение о нем. А этого мало.

Слаба еще связь совета школы с советами трудовых коллективов. Они могли бы оказать большую помощь школе во всех ее делах. Нет пока и гласности принимаемых советом решений. Конеч-

вительно строго. Одним словом, совет школы играет все большую роль.

Я уже говорил со старшей пионервожатой и с завучем о том, что общие дела — это хорошо, но больше внимания надо уделять и индивидуальной работе с подростками, особенно с правонарушителями. Здесь просматривается упущение. Объем работы в школе, конечно, большой. Попробуй подтянуть на общее творческое дело человек 300? Но и упускать из виду «трудных» подростков тоже нельзя. В этом направлении надо работать сообща, в том числе и совету школы.

— Александр Михайлович, вы как-то упомянули об обмене опытом работы между председателями советов школ...

— Да. Я считаю, что необходима и обязательна учеба с ними на уровне равно с подключением директоров школ. Действительно, ведь опыта никакого нет. А чтобы председатели советов школ играли большую роль, на последнем августовском совещании я предложил их включить в состав районного совета народного образования. К слову, предложение было принято.

— Какую роль в деятельности вашего совета играет директор школы? Ведь он должен быть лицом заинтересованным...

— Да, вы правы. И мы со стороны А. Н. Истоминой видим это заинтересованное отношение. И нам, как совету

мероприятиях местного значения участвовать лень. И вообще принцип «моя хата с краю...» укоренился в нашем сознании надежно.

Самая благодарная и постоянная наша аудитория — детская! Но опять-таки, всех детей один работник клуба обслужить не в силах. Однако обязан! Вот так и живем: тихо, спокойно. По-обломовски! Никого и ничто не трогает, никому и ничего не нужно, а на носу очередные праздники... Снова сверху поступит распоряжение: встретить и провести их достойно и насыщенно. Согласитесь, в этом есть что-то анекдотическое!

И все же через газету хочется поблагодарить тех, кто еще стремится к полнокровной жизни, кто еще не растерял чувства ответственности. Спасибо и милым

женщинам — участницам народного хора. Остальным же пожелаю прокиснуть в своих квартирах.

От имени многих родителей Юбилейного интересуюсь, когда, наконец, наши дети будут смотреть мультфильмы, детские специализированные кинофильмы, сборники «Ералаш» и т. д? Вопрос адресован работникам Тотемских кинопроката и киносети. И вопрос серьезный, если учесть все проблемы воспитания подрастающего поколения.

Люди добрые! Так отчетливо же все чаще и чаще возникает желание бросить все и бежать прочь? И за что же заведующая клубом получает зарплату?

Л. ЕФИМЕНКО,
зав. клубом п. Юбилейный.

● О том, что наболело

„Обломовщина“ в Юбилейном

(ИСПОВЕДЬ ЗАВКЛУБОМ)

Все чаще и чаще возникает желание бросить все и бежать прочь от очага культуры. И это не от того, что зарплата культурного работника на уровне обслуживающего персонала, проще говоря, уборщицы. И не только потому, что невозможно оценить этот неблагодарный труд общепринятыми средствами. А еще несложно понять, что далеко непростительная профессия культурного работника обречена, т. е. работа, по мнению многих, бесперспективная.

А что значит работать хорошо в условиях сельского

клуба? Это значит, тянуть лямку одним на смех и бурное обсуждение остальным, причем всякий раз рискуя быть униженной. Это значит, стать завхозом, режиссером и клоуном в одном лице, имея при этом массу обязанностей — и никаких прав. Это значит, перефразировать известную русскую поговорку. — «Один в поле воин».

И становится страшно, и порою хочется взвыть от человеческой бездуховности, иждивенчества и совершенной деградации личности. Увы! Умы и сердца людей обращены к более убогим

желаниям, и жителям нашего поселка не до развлечения.

Поздравляю! Равнодушие победило!

Хорошо, что есть и другая русская поговорка — «Как аукнется, так и откликнется». На энтузиазме долго не продержишься — эту истину трудно оспорить. Когда-то и у нас были времена интереснейших мероприятий: концерты художественной самодеятельности, многоплановые вечера отдыха, приезжало много гостей с различными программами. Но газеткам на концерты ходить некогда, а в

ШАГАМИ ДАВЕНАДЫ

Спецвыпуск № 5

В ТРИ РАЗА

ПОВЫСИЛАСЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЖИВОТНОВОДСТВА ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА АРЕНДУ

Приняв руководство череповецким совхозом «Ударник», директор В. А. Петрушов среди прочих проблем, присущих любому слабому хозяйству, особо выделил одну из них — нерациональное использование рабочих рук. Людей, казалось бы, хватает, а дело идет плохо, потому что многие рабочие занимались чем угодно, только не настоящей работой. Скажем, Дмитриевскую ферму, где содержится всего 160 коров, обслуживало аж 26 человек. Зимой около десятка трактористов подвозили корма, отвозили навоз. И все до одного зарплата получали по самой высокой норме. В общем, продавали больше, чем производили продукции. В таких условиях без дотации хозяйство жить, естественно, не могло.

Где же выход? В один из дней новый директор собрал коллектив фермы и предложил ему перейти на арендный подряд. Показал экономические расчеты, сколько смогут зарабатывать в новых условиях, если сократят количество людей, получат доплаты за экономно средств, что от этого займет хозяйство.

Совещание было бурным, не всем пришлось по душе. Конечно, кому охота покидать «теплое» местечко, где, не утруждая себя, имел до трехсот рублей и более в месяц. В конце концов вместо 26 человек оставили... десять. В основном супружеские пары. Руководителем звена избрали Ю. П. Царева, слесаря и пастуха фермы. Коров взяли доить три женщины. Им помогает тех-

ник-осеменатор, освобожденные от основных обязанностей. Нагрузка на доярку возросла в два раза, однако они считают, что им работать стало легче. Раньше сами кормили скот, перетаскивая на руках тонны фуража, центнеры молока. Сейчас все это легло на плечи мужчин — механизаторов. Просиживать часы за домино, картами времени не стало. Директор отмечает, что заглядывать на «белоголовую» перестали. Но это не все. Звено решило своими силами обеспечить ферму сеном. А. Г. Дегтярев и А. Г. Беляничев восстановили списанный рулонный пресс-подборщик, косилку, грабли и запасли примерно по тонне корма на корову — больше, чем в иные годы заготавливала вся бригада. Прибрали необходимое количество солом, такой, которая не сгниет. Ведь к арендаторам отношение со стороны сельчан, особенно тех, кто перестал «кормиться» около фермы, хуже некуда. В частности, механизаторы силосного звена уперлись: корма для арендаторов будем заготавливать в последнюю очередь. И настояли на своем, хотя в то время трава в бригаде переставала, теряли качество и урожайность. Сильна, видимо, зависть к чужим заработкам.

Да, арендаторы получают неплохо. Нет, расценки не завышены. Продаются молоко совхозу по тридцать рублей за центнер, 164 рубля платят за аренду каждого гектара многолетних трав, 154 — пастбищ, идут изрядные отчисления за технику. Объяснение заработкам

полное — люди утроили производительность труда, повысили продуктивность стада. Плюс к этому стали бережливее расходовать корма, воду, электроэнергию. В свое время никто не замечал, например, включенного освещения в солнечный день, вхолостую работающего электромотора. Сейчас установили счетчик, расход энергии снизился в два раза. Совхоз тоже не остался в накладе, ферма дает ему прибыль.

Подобную организацию производства директор намерен внедрить на других дворах. Трудно сказать, удастся ли это сделать. Часто приходится слышать сетования арендных отношений. Здесь картина иная, сами рабочие не хотят трудиться по-новому. В данном случае придется работать по-настоящему, по-крестьянски, а не отбывать время около фермы или в поле. К этому они не привыкли, зная, что при любой бесхозяйственности их без зарплаты не оставят, убытки покроет государством. Главными же противниками аренды стали те, кто чувствует, что не войдет в состав новых формирований. Им придется, как случилось с частью персонала Дмитриевской фермы, зимой идти работать на стройку, в подсобные звенья. Кстати, именно этого — усиления строительного подразделения — и добивается директор. Планы по возведению разнообразных объектов большие, реализовать их некому.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СЕГОДНЯ в области действуют или начинают организовываться около трех десятков крестьянских хозяйств. Думается, что после принятия устава крестьянского хозяйства их число значительно возрастет. Ведь этот документ предоставляет людям полную самостоятельность в своем хозяйстве, возможность производить любую сельскохозяйственную продукцию в неограниченном количестве. А как организуют свое дело уже действующие хозяйства? Посмотрим это на примере семьи А. Я. Судакова из чагодощенского колхоза «Вперед к коммунизму».

Алексей Яковлевич считает, что целесообразнее иметь многоотраслевое хозяйство, т. е. вести и земледелие, и животноводство. На своем подворье он держит пять коров, нетель, трех телят, свиней. В колхозе арендует три с половиной гектара пашни (полтора гектара ввел в оборот сам, разделав целину), сенокосы. Приобрел трактор с необходимыми навесными орудиями для заготовки кормов, обработки земли. На

своем поле весной высевал ячмень, овес, клевер и лен. Зерновые скал комбайном, взятым напрокат в колхозе за соответствующую плату. Хозяйство же помогло переработать фураж. Сено на естественных угодьях семья заготавливала сама. Использ-

НА ДОМАШНЕМ ПОДВОРЬЕ

зование техники позволило ей в короткие сроки принасти около двадцати тонн. Причем сразу же отвозит на подворье, под крышу. Этого объема кормов с учетом зернофуража (три с половиной тонны), по мнению Судакова, достаточно на период зимовки для крупного рогатого скота. При необходимости комбикорма купит в магазине.

Неплохим уродился и лен. Треста для вылежки была разостлана не в поле на землю, как делается в колхозах и совхозах, а на лугу, на траву. В ре-

зультате продукция получилась высококачественной. После реализации ее ожидается неплохой денежный доход.

Впрочем, семья неплохой доход имеет ежедневно. В течение каждой декады, например, августа, она реализовала государству по 700—750 килограммов молока (по 14—15 килограммов в сутки от коровы). Значит, ежедневно на ее счет переводилось по 280—300 рублей. Немалую прибыль дает продажа скота на мясо.

Конечно, в крестьянском хозяйстве не обходится без проблем. В частности, для заправки пашни, особенно новой земли, нужен торф, дополнительно к навозу. Его, возможно, выделит колхоз. Ведь хозяйство от каждого литра молока с подворья Судакова имеет тридцать копеек прибыли, ничего не вкладывая в его производство. Не решен вопрос с воспроизводством стада. Здесь колхоз тоже должен пойти навстречу крестьянскому хозяйству.

А. АЛЕКСЕЕВ.

НЕЛЕГКО СТАТЬ ХОЗЯИНОМ

Хотя техническая оснащение нашего звена в сравнении с колхозным кормозаготовительным отрядом выглядит несколько устаревшей, но все же механизмы есть. Даже имеются новые грабли ГВК-6 и косилка КС-2.1, купленные арендаторами, вполне приличный гусеничный, взятый в колхозе напрокат — за 1200 рублей в год. Выделили звену два колесника (остаточная цена первого 375 рублей, второй — списан), ненужный основному отряду пресс-подборщик. Еще есть у нас ферма с 50 нетелями и коровами, нарождающимся приплодом, а также 62 гектара пашни, 47 — естественных сенокосов для обеспечения скота кормами.

Вначале думали обойтись без силоса, если бы так планировали, заготовили по три тонны сена на голову. Теперь, видимо, его придется покупать в хозяйстве. Все дело в том, что не хватает земли. Прежде чем стать арендатором, я ездил изучать опыт грязовецкого совхоза «Аврора». Там мне сказали, что на одно взрослое животное необходимо иметь 1,8—2 гектара пашни, чтобы прокормить и его, и потомство. У нас же 1,2 гектара. Больше не дают, хотя в самом хозяйстве нагрузка на землю куда как меньше. Остается много невыкошенных неудобий, трактору там не пройти. Нужна ручная механическая косилка. Достать ее не можем.

Много лет работаю механизатором. В нынешнем году вместе с сыном Сергеем, механиком по образованию, решили взяться за аренду. Сразу определили, что будем производить молоко и мясо, сами заготавливать корма. Прав-

ление колхоза, специалисты поддержали нашу идею. Нашлись единомышленники: доярка А. А. Смирнова с сыном Владимиром, агрономом, механизатор Н. В. Шабуни (был еще один, но ушел из звена из-за неоправданной надежды на легкий «длинный» рубль).

Для содержания скота взяли пустующее полуразвалившееся здание бывшего свинарника. Для его ремонта вместе с сыном зимой заготовили 200 кубометров леса, распилили его на доски. Весной стали реставрировать помещение.

Обещали ссуду. Но в Агпропромбанке для нас не оказалось денег. Выручили правление колхоза, начислив за ремонт пять тысяч рублей в качестве оплаты; чуть менее трети стоимости восстановительных работ. Эта сумма пошла на покупку техники, семян, удобрений, оборудования фермы. Часть механизмов для двора приобрел колхоз, соглашается оплатить еще некоторые издержки. Расчет будем производить позднее, продукцией.

Своими силами мы смогли выполнить только плотницкие работы. Так что дел на ферме, особенно монтажных, очень много. Некоторые из них взяли провести ремонтно-техническое предприятие. Однако его специалисты особого энтузиазма не проявляют. Выкопали траншею, уложили в нее 200 метров водопроводных труб и на этом все бросили. В общем, почувствовали, что арендаторы пока люди практически бесправные, чего-то потребовать особенно не могут. Ну, и относятся к нашей затее как к чему-то второстепенному.

А ведь мы выполняем

дело первостепенной для села важности. Причем ожидается, что будем производить продукции в расчете на человека раза в два—три больше, чем в среднем по колхозу. Через хозяйство же сдаем государству: некоторые нетели стали коровами, дают молоко.

Задумки у нас большие: довести продуктивность до трех с половиной — четырех тонн молока в расчете на корову, молодняк продавать весом не ниже 350 килограммов, наладить ремонт стада. Одним словом, поддерживать полный цикл животноводческого производства в масштабах небольшой фермы.

Это теперь ясна цель нашего звена. А вначале даже после разговора с руководителями было опасение, что коллектив может совсем не состояться. Колхозники на своем собрании решились, быть ли аренде. Большинство выступило против ее, особенно против передачи пахотной земли. Потом состоялось второе собрание, на котором присутствовал первый секретарь РК КПСС В. П. Цивилев, бывший председатель колхоза «Рассвет». Он сумел убедить присутствующих, что мы беремся за стоящее дело, заработки нам легко не достанутся. Но все равно холодок отчуждения к звену остался, он стал чувствоваться даже у руководителей. Отсюда и уменьшение выделенной площади земли в сравнении с намеченной в первом разговоре, безразличие к медленному ходу восстановления двора.

Г. ШОЛОПОВ,

руководитель арендного звена колхоза «Рассвет» Харовского района.

Материалы подготовлены пресс-бюро «Вологодские новости».

Коллективом сподручней

В один из августовских дней наш корреспондент встретился с операторами откорма скота колхоза «Великодворье» И. В. Варзинным и А. Н. Поповым. Привесы тел в их группе — один из наивысших в районе. За счет чего они достигаются? Об этом рассказывают животноводы.

Нынче много говорят о семейном и коллективном подрядах, об арендных отношениях. Определить, что лучше, трудно. Мы, например, четвергом заключили договор с хозяйством на обслуживание в среднем 400 голов молодняка. Работаем в две смены. Сменщиками — Николай Дмитриевич Брагин и Александр Александрович Булькотин. Распорядок дня у нас таков: первая смена с шести утра до часу дня, вторая — до восьми вечера. Через определенное время пере-смена.

По профессии мы трое — механизаторы. Навыков в животноводстве особых не имеем, но, как говорится, «не боги горшки обжигают».



Среднесуточные привесы молодняка довольно высокие. За восемь месяцев они составили в среднем без малого 700 граммов. А в августе ежедневно прибавляли в весе по килограмму 100 граммов.

За счет чего добиваемся таких привесов молодняка? Распорядок дня — это уже железо, кормовой рацион телят стремимся улучшить, все приемы и операции выполняем вовремя. Например, зеленку в кормушки телатам завозим по мере ее поедаемости. То есть ее количество регулируем, чтобы меньше было отходов. Наша задача — произвести больше мяса при наименьших затратах. На

телятнике мы и кормачи, и слесари, и сторожа.

Расчетная цена за центнер привеса на откормочнике 150 рублей 68 копеек. В эту сумму входят расходы на корма, водоснабжение, электроэнергию и т. д. Уже сейчас у нас экономия затрат по телятнику — 14 тысяч рублей.

За август каждый из звена получил более чем по 430 рублей. Договорные обязательства по реализации мяса выполнены.

**И. ВАРЗИН,
А. ПОПОВ,**

операторы откорма скота колхоза «Великодворье» (на снимке).

Фото А. Сурикова.

