



# ХОЗРАСЧЕТ НЕ ПАНАЦЕЯ, НО...

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы многое сделано для повышения уровня социально-экономического развития района. Но все же темпы развития нас не удовлетворяют. Для ускоренного решения всех жизненно важных вопросов нет другой альтернативы, как совершенствование управления и углубление экономической реформы.

Применение элементов хозрасчета на наших предприятиях показало, что в его расширении и углублении имеются огромные потенциальные возможности. Если раньше договорные обязательства выполнялись на 80 и менее процентов, то в текущем году потребители не получили всего лишь 0,1 процента от положенного, планы производства продукции выполняются и перевыполняются, резко увеличивается прибыль. Рентабельно поработали все предприятия, за исключением льнозавода.

Однако ряд коллективов не принимает должных мер по скорейшему развитию хозяйственного расчета и арендных отношений. В Тотемском леспрохозе зарекомендовала себя с положительной стороны арендная форма организации труда, но ее дальнейшее внедрение осуществляется крайне медленно. Хуже того — бригада Попова — одна из лучших в объединении, распалась вовсе.

НАРЯДУ с положительным при внедрении новых форм хозяйствования, развитии самостоятельности стали про-

являться и его недостатки, получившие название группового эгоизма, когда интересы одного коллектива ставятся выше общественных. Возьмем тот же льнозавод. До строительства нового завода коллектив работал рентабельно. Построили новое предприятие, а стали иметь около миллиона рублей убытков. Основная причина в том, что с получением самостоятельности колхозы и совхозы выращиванием льна перестали заниматься. Коллективу же завода для того, чтобы не останавливать производство, приходится везти сырье из других областей.

Автотранспортное предприятие, считая деньги лишь в собственном кармане, не хочет обслуживать маршруты на Едвигу и в пос. Советский, требуя доплаты, имея при этом прибыль около полу-миллиона рублей. Думают лишь о собственной выгоде коллективы электротрестов. РПО ВО и другие. Много идет разговоров о том, что улицы города находятся в плачевном состоянии, но только коснулись дела, как все пытаются уйти от решения этой проблемы. Сколько пришлось уговаривать коллектив ХДСУ, чтобы выполнить работы на улице Ворошилова и навести на ней элементарный порядок! При этом проявились ведомственные амбиции в коллективах электротрестов, эксплуатационно-технического узла связи и межрайгаза, которые не помогали, а, можно ска-

зать, ставили «палки в колеса» при производстве строительных работ на улице.

НЕ СНИМАЕТСЯ острота и в решении производственной программы, обеспечении населения товарами народного потребления. Колхозы и совхозы в течение ряда лет систематически перевыполняют плановые задания по продаже животноводческой продукции. Все сверхплановое молоко и мясо реализуется по себестоимости. За счет этого на территории

лес». АПО «Тотемское», ПМК-15.

При этом следует заметить, что объем товарооборота ежегодно увеличивается, а за девять месяцев текущего года он составил 27,8 млн. рублей, или 106 процентов к плану и на 2,8 млн. рублей больше соответствующего периода предыдущего года.

С одной стороны, сетуем на отсутствие товаров, с другой — увеличение объемов торговли. За счет чего же растут объемы?

## На тему дня

района без ограничения организована торговля кооперативной колбасой и мясом. При рентабельной работе и наличии соответствующих фондов предприятия и организации могут приобретать эти продукты по закупочной цене и продавать своим работникам по государственной.

Мы вправе предъявлять претензии работникам торговли на неудовлетворительное обеспечение населения товарами народного потребления. Но в то же время многие коллективы не хотят заниматься их производством. Ниже уровня прошлого года выработано их маслозаводом и мясокомбинатом, межхозяйственным лесхозом. Не выполняют задания по платным услугам 11 предприятий, наибольшее отставание допустили филиал объединения «Вологдахим-

Во-первых, за счет увеличения продажи вино-водочных изделий на 1,4 млн. рублей и за счет комиссионного сбора на такую же сумму. Способствует этому и ажиотаж по закупке товаров впрок.

В текущем году на прилавках было больше фруктов и овощей, но опять же по какой цене? Работники потребительской кооперации пошли по наиболее легкому пути — стали приобретать их у торгово-закупочных кооперативов, а не выходя на прямые связи с поставщиками, обменивать на имеющиеся у нас в избытке пиломатериалы и другие изделия.

НЕСМОТРЯ на увеличение объемов жилищного строительства, при существующих темпах нам не решить жилищную проблему к 2000 году. Для обеспечения всех нуждающихся жильем, особенно в лесных посел-

ках, нужно увеличить объемы работ, выполняемые хозяйственным способом и семейным подрядом.

С ЯНВАРЯ 1990 года наша область переходит на территориальный хозяйственный расчет. С его внедрением все вопросы социально-экономического развития района будут напрямую зависеть от работы каждого трудового коллектива.

В связи с этим прорабатываются или находятся в стадии решения наиболее перспективные вопросы, определяющие будущее района. В целях сокращения объема лесозаготовок и более полного использования лесных ресурсов уже в текущем году в кооперации Тотемского и Сухонского леспрохозов начинается строительство паркетного цеха мощностью 200 тыс. кв. м в год, изучаются возможности строительства цеха по выработке древесно-стружечных или древесно-волоконистых плит. На базе Юбилейного управления магистральных газопроводов с растениеводческим кооперативом планируется строительство кирпичного завода на базе зарубежного модуля.

Агрпромышленным объединением начаты работы по реконструкции мясокомбината на базе итальянского оборудования, мощностью 10 тонн в смену с полным использованием всех отходов.

Разработана проектно-сметная документация, и с текущего года начнутся работы по строительству водозаборных сооружений водовода, что позво-

лит обеспечить качественной водой всех жителей города и села от поселка Усть-Царева до пос. Текстильщиков.

Заключен договор на определение запасов и разработку проекта по организации добычи ценного органического удобрения — сопропеля, что также позволит резко поднять урожайность всех сельскохозяйственных культур без применения минеральных удобрений.

Ленинградским институтом разрабатывается проект маслозавода, который будет выпускать 12 наименований молочной продукции в упаковочном виде.

Широким фронтом, с участием военных дорожных строителей ведутся работы по строительству дорог как общего назначения, так и внутрихозяйственных. Только в текущем году их введено 45 километров, а до конца XIII пятилетки необходимо построить более 500. Для ускоренного решения вопросов по газификации жилья и производственных объектов создан строительный участок.

Вот далеко не полный перечень того, что нужно сделать в ближайшие годы. От того, как будем решать эти вопросы (а решать их нужно всем предприятиям и организациям), зависит будущее формирование бюджета, наличие ресурсов на жилищное и культурно-бытовое строительство в целом на всю социально-экономическую сферу района.

С. ФИЛИППОВ,  
секретарь РК КПСС.

## Ритм пятилетки

Водителем в агрохимическом отделе растениеводческого кооператива комсомолец Михаил Капитанов работает четвертый год. Своей добросовестностью и ответственностью за порученное дело Михаил среди товарищей по работе уже завоевал уважение и авторитет. Отличительной чертой его характера является постоянное совершенствование профессионального мастерства. Он не раз являлся победителем социалистического соревнования.

М. Капитанов — водитель второго класса. Ра-

бота у него не из простых. Поездки зачастую связаны с командировками за пределы района. В колхозы и совхозы он заводит известь и минеральные удобрения. Его «ЗИЛ-555» почти всегда исправен и готов в дальние рейсы.

План девяти месяцев Михаил выполнил на 100,2 процента. Перевезено 1900 тонн народнохозяйственных грузов.

Т. ХАЗОВА,  
зам. секретаря партийной организации растениеводческого кооператива.

## УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

15 ноября в 17 часов в зале райкома КПСС состоится пресс-конференция с участием сотрудников районного отдела КГБ.

В пресс-конференции участвуют секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профкомов, идеологический актив города.

Приглашаем всех желающих.  
Информационный центр РК КПСС.

## Программа

### „Молоко“

ДЛЯ УСПЕШНОГО развития отрасли животноводства, помимо прочной кормовой базы, необходимо совершенствование селекционно-племенной работы, дальнейшее расширение в хозяйствах района искусственного осеменения животных.

Сейчас различными методами искусственного осеменения в колхозах и совхозах случается примерно 6000 животных — это 62 процента от общего поголовья, подлежащего осеменению. Пункты искусственного осеменения есть в девяти хозяйствах. Всего их 26.

Безусловно, на рост надоев, выход телят на 100 коров влияет и квалификация техников искусственного осеменения, хорошая оснащенность пунктов всем необходимым. Для этих целей регулярно организуется учеба, на базе какого-либо хозяйства ежегодно проводятся соревнования.

Например, нынче победителем такого конкурса стала техник фермы Варницы совхоза «Тотемский» (сейчас секретарь парткома хозяйства) Е. Н. Слезина, призерами — В. В. Никитинская (колхоз «Родина») и Г. М. Викульева (совхоз «Погореловский»). Они не только в совершенстве владеют техникой искусственного осеменения, но и всегда поддерживают на своих рабочих местах чистоту и порядок. Этого, к сожалению, нельзя сказать о пункте искусственного осеменения фермы Фоминское колхоза «Мо-сеево».

На ферме Задняя совхоза «Тотемский» в нынешнем году ожидаемый выход телят 80 процентов. И там большое количество перегулов у животных. Основная причина — гинекологическое заболевание коров. Особенно болезненно это пере-

носят высокоудойные коровы. Например, корова по кличке Басня с удоем 6507 килограммов за год перегуляла шесть раз.

Высок процент (65,4) перегулов за девять месяцев и на ферме Маньлицы совхоза «Погореловский». Много больных коров, а лечение их не проводится. К тому же и санитарное состояние лабораторий там неудовлетворительное. Выбиты стекла, в помещении сыро.

Себестоимость осеменения животного при искусственной случке примерно в два раза меньше, нежели при естественной, но когда расходуются гранулы на повторное осеменение, велики затраты и в этом случае. Например, если на ферме Никола колхоза «Никольский» на осеменение коровы расходуется в среднем 2,3 гранулы, то на ферме Задняя совхоза «Тотемский» — пять.

Одна гранула от быка-производителя стоит 82 копейки. Но если он является улучшателем по продуктивности и жирности, то стоимость гранулы возрастает до 430(!) процентов.

Различные недоработки — больные животные, грязь в помещении, нестерильность инструментов — приводят к уменьшению выхода телят, снижению продуктивности и увеличению затрат на производство животноводческой продукции.

Ведь яловость только одной коровы в год обходится хозяйству примерно в четыре тысячи рублей убытков. В прошедшем году по этой причине в целом колхозы и совхозы района недополучили в свои кассы более двух миллионов рублей.

Н. СМЕРНОВА,  
старший зоотехник племобъединения.

## СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

● **Отчеты и выборы  
в народном контроле****ДОВЕРИЕ ТОМУ,  
КТО ЕГО ОПРАВДЫВАЕТ**

На сессии Пятовского сельского Совета народных депутатов, что состоялась в конце октября, заслушан отчет о работе группы народного контроля. События необычные не назовешь — не впервые в жизни такие отчеты осуждаются. Но все-таки в рассмотрении вопроса новизна была и не только в том, что усложнились задачи в работе дозорных, что в связи с ростом разного рода дефицитов число нарушений правил торговли не сокращается, что, несмотря на все трудности в экономике, мы не стали более бережливыми к материальным ценностям.

Новым было то, что решался вопрос объединения групп народных контролеров, функционировавших до этого при сельском Совете, совхозе, в коллективах других предприятий, расположенных на территории сельсовета. Каждая из них планировала и проводила какую-то работу. Мы в последнее время старались объединить усилия дозорных сельского Совета и того трудового коллектива, где проводилась плановая или незапланированная проверка. Но полностью избежать дублирования в работе все равно не удалось.

Жизнь заставила задуматься о целесообразности создания единой группы народных контролеров, в которую бы вошли

**М. ВЛАСОВА,**  
председатель исполкома Пятовского сельского Совета.

**ВЕЛИК** или мал по численности трудовой коллектив, но в любом найдется масса проблем, требующих внимания, волнующих людей. Но, направляясь в районное отделение Сбербанка по поводу проверки соблюдения правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, я, конечно, не ожидала, что столкнусь с такой запутанной ситуацией.

Коллектив Сбербанка небольшой, работают в нем люди грамотные, знающие свое дело, тем более обидно, что не удалось обнаружить грамотность в решении жилищной проблемы. Трудностей особых в организации учета нуждающихся в улучшении жилищных условий нет. Все, что положено делать для составления списка очередников на получение жилья, расписано буквально по пунктам в «Правилах учета граждан, нуждаю-

● **Спорный вопрос  
В ТУПИКЕ**

щихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений на территории Вологодской области», утвержденных исполкомом областного Совета народных депутатов и президиумом облсовпрофа.

В пункте 14 по этому поводу говорится, что заявление гражданина о постановке на учет для улучшения жилищных условий проверяется на предприятиях, в учреждениях, организациях жилищно-бытовой комиссией профсоюзного комитета с составлением акта проверки жилищных условий заявителя по установленной форме. После этого комиссия рассматривает заявление и материалы проверки, вносит предложения о принятии гражданина на учет или отказе ему в этом адми-

нистрации и профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации. Заявление должно быть рассмотрено в течение месяца со дня поступления. О принятом решении гражданину, подавшему заявление, сообщается в письменной форме. В других пунктах этих Правил оговорены возможности решения жилищного вопроса на льготных условиях, порядок оформления и хранения требуемых документов.

В Тотемском отделении Сбербанка подано шесть таких заявлений. Находятся они у руководителя коллектива М. М. Третьяковой, записаны в тетрадь с указанием сроков подачи их и времени поступления заявления в коллектив на работу.

Все было спокойно, как говорится, до поры, до

времени. В этом году областное управление Сбербанка выделило для долевого участия в жилищном строительстве Тотемскому отделению средства на две квартиры.

С этого все и началось. Как теперь решить: кто имеет право на получение жилья, кому отдать предпочтение? Первыми подали заявления Е. И. Попова и И. Э. Кирилловская. Долише всех (десятый год) работает в коллективе управляющая отделением М. М. Третьякова. Решения жилищно-бытовой комиссии, обследования жилищно-бытовых условий заявителей и соответствующего решения профкома о том, кто больше всех нуждается и заслуживает получения жилья, нет. Заявления нигде не рассматривались. Словом, дело зашло в тупик...

**Т. ЧЕРНИЦЫНА,**  
инспектор районного комитета народного контроля.

**МЕРЫ ПРИНЯТЫ**

В январе этого года в районном комитете народного контроля был рассмотрен вопрос «О результатах проверки работы администрации ДСУ-6 по увеличению производства мяса в подсобном хозяйстве предприятия», в ходе подготовки и обсуждения которого были высказаны серьезные замечания по организации работы подсобного хозяйства и конкретные предложения по повышению эффективности его работы, увеличению производства продукции животноводства.

Прошло время. Что сделано?  
Отремонтирован пол в

сварнике, установлены отопительные электрокалориферы, выполнены работы по электроосвещению, построено подсобное помещение. За подсобным хозяйством закреплен ответственный от администрации. На ветеринарное обслуживание животных заключен договор с ветеринарией.

Принятые меры положительно отразились на результатах деятельности подсобного хозяйства. За девять месяцев произведено 65 центнеров мяса при годовом плане 50 центнеров (в 2,3 раза больше уровня прошлого года). На одного работающего произведено его по

43 килограмма, что в 2,5 раза превышает прошлогодний уровень. Продано работникам предприятия 22 центнера мяса, более 30 поросят. Почти в два раза к уровню прошлого года снизилась себестоимость мяса. Уменьшились убытки предприятия от содержания подсобного хозяйства.

В орсе порта Тотма в период заготовки ягод были допущены серьезные нарушения установленного порядка торговли сахарным песком. Об этом читателям «Ленинского знамени» сообщалось в материале под заголовком «Неотоваренный талон» (№ 118 от 3 октября этого года).

Районный комитет народного контроля получил ответ — выписку из приказа начальника управления рабочего снабжения Сухонского речного пароходства Л. А. Алферьева, где говорится, что в третьем квартале орсе порта Тотма были выделены фонды сахарного песка для обслуживания плавоставы, из которых по распоряжению начальника орса Н. А. Герасимовой 3200 килограммов продано населению района под закупку ягод клюквы.

За нарушение установленного порядка продажи товаров, пользующихся повышенным спросом, начальнику орса порта Тотма Н. А. Герасимовой объявлен выговор.

**НА САМООБЕСПЕЧЕНИИ**

В НАЧАЛЕ октября в ателье РПО БО появилось объявление, что временно (до 23 октября) заказы от тотмичей на изготовление верхней одежды не принимаются. И причина, казалось бы, уважительная: бригады, занимающиеся пошивом верхней одежды, не в состоянии справиться с тем наплывом заказов, что поступают ежедневно. Все, кто пытался в это время что-либо заказать, поняли объявление так, что пройдет указанный срок, работники ателье исполнят уже принятые заказы и можно будет снова пользоваться услугами ателье.

Однако результаты проверки положения дел, проведенной районным комитетом народного контроля с участием представителя ОБХСС, выявили картину, не совпадающую с надеждами многих тотмичей. Оказалось, что в то время, как доверчивые заказчики, видя объявление, уходили ни с чем, другие (из категории «своих») спокойно оформляли заказы, и материалы, пользующиеся спросом, поступавшие в это время, не накапливались, а сразу шли в дело.

Третьего, девятого и шестнадцатого октября на склад ателье поступило 77,7 метра искусственного меха, 20 воротников из норки, песца, лисы. Но образцы поступивших материалов на стенде в помещении, где идет прием-

ка заказов, так и не появились. Проверка показала, что 5 октября этого года (в период действия злополучного объявления) оформлено девять заказов на изделия из искусственного меха, семь из них — работникам РПО БО. Таким же методом оформлено 10 заказов на меховые воротники. Встречаются наряды, оформленные без указания фамилии заказчика (детектив, да и только).

В соответствии с указанием вышестоящих органов, как утверждает в объяснительной записке заместитель начальника объединения С. В. Трошкин, 60 процентов материалов, пользующихся повышенным спросом, выделяется для приемки заказов от сельских жителей. Но контроля за исполнением указания нет, и администрация ателье из этого фонда обеспечивает заказчиков по своему усмотрению. Упорядоченного учета и складирования материалов для сельских заказчиков не существует. Приемщики ателье книги учета заказов оформляют несвоевременно, с пропусками, что также создает возможность приема заказов от лиц, удобных администрации.

Весной этого года в районном комитете народного контроля при рассмотрении вопроса о работе коллектива РПО БО

по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, определявшего направления деятельности в развитии производства товаров народного потребления и сферы услуг, в адрес руководителя объединения В. А. Рыжова и заведующей ателье Т. И. Мишуриной были высказаны серьезные замечания по проблемам ор-

ганизации швейного производства, но, как показала нынешняя проверка, должных выводов ими не сделано.

**Е. УЛЬЯНОВСКАЯ,**  
зав. внештатным отделом торговли и быта районного комитета народного контроля.

**С. ДУРОВ,**  
оперуполномоченный ОБХСС РОВД.

**Как нас  
обслуживают?  
ЗАГОТКОНТОРА,  
КОТОРАЯ  
НЕ ЗАГОТОВЛЯЕТ**

**ТРУДНОСТИ,** испытываемые в обеспечении населения продуктами питания, сегодня общеизвестны. Известно и другое: одной из мер, способствующих решению продовольственной проблемы, должно стать бережное отношение ко всему, что выращено, произведено как в общественном секторе, так и в личных подворьях.

В условиях таких сельских районов, как наш, значительную роль в этом деле играют заготконтора райпотребсоюза и сельские потребительские общества, осуществляя закупки излишков мяса, другой сельскохозяйственной продукции у населения. Как работают пред-

приятие потребкооперации у нас в районе — об этом шел разговор на заседании районного комитета народного контроля. И надо сказать, что удовлетворения от результатов изучения положения дел мы не получили.

Район наш большой, потенциальные возможности производства сельхозпродукции в личных хозяйствах тоже немалые. Заготконтора и сельские потребительские общества ежегодно закупают мясо, шерсть, картофель, овощи. В городе работает специальный магазин по закупке сельхозпродуктов и даров природы. Формально, казалось бы, все на своих местах. А вот в реальной жизни

многое видится по-другому.

Без сомнения, одним из факторов, сдерживающих более быстрые темпы роста объемов производства продукции в личных хозяйствах, является проблема ее реализации. Кто, например, может объяснить, как жителю Середского, Заозерья или Верхтошмы, да и других сельсоветов, без нервотрепки сдать овцу, бычка, поросенка, шерсть или шкуру животных? Пока обычно «голова об этом болит» у тех, кто вырастил этих животных. Заготконтора, сельские потребительские общества на местах не изучают реальные возможности заготовок. График сдачи скота с личных подворий на мясокомбинат, как правило, не соответствует объективным потребностям, что приводит к нарушению ритmicности работы мясокомбината, вызывает справедливые нарекания и нервность у сдачиков.

Объяснения, что в районе работает только один заготовитель (в Пригородном селюпо), утешить никого не могут. Какое дело до этого тому, кто может и желает выращивать у себя на подворье скот, продукцию растениеводства? Как закупить у него выращенное им и вывезти к потребителю, для этого и существует контора, официально называемая заготовительной. Ее деятельность надо развивать, совершенствовать. Иначе будут повторяться такие явления, как в За-

озерье: два года просят жители этого сельсовета заготконтору принять козсырье, но пока безрезультатно.

Вскрыты недостатки в организации встречной торговли со сдатчиками сельскохозяйственной продукции. Товары, выделяемые для стимулирования закупок мяса, например, нынче были использованы для отоваривания закупок клюквы.

Районный комитет народного контроля за неприятие должных мер по организации закупок излишков сельскохозяйственной продукции с личных подворий по месту жительства сельского населения, отсутствие системы продажи товаров повышенного спроса для первоочередного отоваривания закупок продукции животноводства директору заготконторы Т. В. Цициловой поставил на вид. Принято к сведению ее заявление, что будут приняты меры по устранению вскрытых проверкой недостатков.

Председателем Пригородного, Устьтошименского и Погореловского сельпо В. М. Дубышевой, Е. А. Юриной и Н. Я. Кузнецовой указано на слабую работу с населением по организации сдачи излишков сельхозпродукции потребительским обществам, на отсутствие закупок в отдельных населенных пунктах.

**Г. БЕЛЯЕВСКАЯ,**  
зав. внештатным сельхозотделом районного комитета народного контроля.



# СЕГОДНЯ У ВОЕННЫХ ДОРОЖНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ВЫПУСК ВТОРОЙ



Существенный вклад вносят военные дорожные строители в реализацию комплексной программы «Дороги Нечерноземья», осуществление которой должно завершиться в 1995 году.

Сдан в эксплуатацию участок внутрихозяйственной дороги с асфальтобетонным покрытием в колхозе «Сигнал», с асфальтобетонным — в имени Ленина. Совсем недавно военные дорожники одержали еще одну трудовую победу: государственным

комиссия приняла в эксплуатацию пять километров асфальтовой магистрали и 2,7 километра с покрытием из доменного шлака на дороге Тотыма — Середское.

На этой странице читателям «Ленинского знамени» предлагаются материалы, рассказывающие о трудовых буднях военных дорожных строителей, их повседневных делах и заботах на нашей, тотемской земле.

## Критерий оценки — личный вклад

В ЭТОТ раз погода не баловала военных дорожников. Налетающий порывами дождь остервенело хлестал по спинам работающих солдат. Случалось, что скучившаяся в каком-то углублении вода устремлялась на обочину, сводя на нет своим потоком труд многих десятков рук.

И все же сложные условия, в которых военным дорожникам пришлось выполнять поставленную задачу, не стали непреодолимым препятствием. Ведь им были противопоставлены организованность, настойчивость, целеустремленность.

Говоря об этих важных качествах, присущих воинским коллективам, хочется отметить, что именно они во многом помогли войнам быстро и качественно выполнить поставленную задачу.

Так, подразделение, в котором служит младший сержант Р. Коваль, сумело своевременно выпол-

нить весь объем работ. Коллектив добился успеха благодаря тому, что большинство воинов чувствовали высокую ответственность за порученное дело.

В частности, отличился при выполнении поставленной задачи рядовой О. Заморий.

В скором времени Олегу предстоит увольнение в запас. Но, тем не менее, его по-прежнему отличают добросовестность и работоспособность. Взять хотя бы тот факт, что за все время работы на трассе командир подразделения ни разу не поправил действия рядового О. Замория. Даже в короткие минуты перерыва Олег продолжал оставаться на своем рабочем месте и выполнять поставленную задачу.

Под стать своему сослуживцу трудился на отсыпке обочин и рядовой А. Чанаев. Как и Заморий, Александр Чанаев вскоре расстанется с то-

варищами. Заканчивается служба, нужно ехать домой. Но в этот день перед Александром стояла конкретная задача и он всеми силами старался ее выполнить.

Хорошо потрудились на трассе и молодые воины. Видимо, достойным примером для них послужила отличная работа их старших товарищей. Но как бы там ни было, рядовые С. Зыбин, С. Козлов и многие другие вполне могут гордиться своими первыми успехами.

И еще хотелось бы отметить, что не только в отсыпке обочин заключалась поставленная воинским коллективом задача. На одном из участков продолжали трудиться над укладкой асфальтного покрытия подчиненные офицера В. Пахилова.

Спорится дело у работающих на асфальтоукладчике рядовых Ю. Еськова и А. Мамасаидова. Да это и не случайно. Ведь не один километр дорог остался за плечами этих воинов.

Метр за метром удлиняется черная нить доро-



ги, метр за метром укладываются и разравниваются обочины готовящейся к сдаче трассы. И за каждым этим метром стоит труд солдатский. Упорная, напряженная работа многих десятков рук, делающих общее дело. А критерий оценки здесь — личный вклад каждого.

И. ВЛАДИМИРОВ, старший лейтенант.

НА СНИМКЕ: рядовой И. Сысоев за работой на трассе.

Фото автора.

### ● Наши передовики

## ЗАЛОГ УСПЕХА

Один из опытных специалистов, надежный товарищ. Так отзываются в подразделении о рядовом Э. Наджафове.

Проследившая за тем, как воин выполняет свои обязанности экскаваторщика, приходишь к выводу, что репутация, которую заслужил Наджафов в подразделении, не является плодом преувеличения.

Все ладится в руках мастера. И техника, как говорится, постоянно на ходу, и перебоев в работе не случалось.

Везучий — скажут одни. И будут по своему правы. Везучий на усердие, трудолюбие,

настойчивость и инициативу. Если взялся Наджафов за дело, то не остановится на полпути, выполнит все без остатка.

Под стать своему товарищу и рядовой Л. Исаков. Его объем работы чуть меньше, чем у рядового Э. Наджафова, но по важности ничуть не уступает. Исаков работает на пилораме. А потребность в пиломатериалах при строительстве дорог, обустройстве солидных. Вот и трудится Исаков, не покладая рук, снабжая всем необходимым различные объекты строительства.

В. ГОМЕНЮК, лейтенант.

### Работают отлично

С высоким качеством выполняют поставленные задачи воины, которыми командует старший прапорщик Ю. Елин. Его подчиненные занимаются ремонтом автомобильной техники.

Признанными специалистами в коллективе являются сержант А. Мирзоев и рядовой В. Ушаков. Первый отлично разбирается

во всех системах автомобилей любой марки, второй — знаток ЗИЛ-131. И Анзор, и Виталий безошибочно определяют поломки, умеют в короткий срок устранить их. Нареканий на работу ремонтников, как правило, не бывает. Ведь они работают отлично.

А. БАТЮШКО, рядовой.

## Трудом показывают пример

Мы — военные водители. Однако, нередко приходится и нам выполнять строительные задачи, на время становясь плотниками, то штукатурами, то малярами. И всегда, какую бы работу ни выполняло подразделение, на помощь воинскому коллективу приходят военные водители.

Мало ли задач у солдат с автомобильными эмблемами на петлицах? Спросите у них. И уверен, никто, даже сторонний человек, только лишь понаблюдав за трудом солдат, не ответит на этот вопрос утвердительно. Выезд ранним утром и постановка техники в парк, когда сплошная туманная пелена опускается на землю, — таков рабочий день у этих военнослужащих.

Немало в числе водителей тех, кто своим трудом показывает пример в выполнении своих служебных обязанностей. Это и рядовой И. Вырыпаев, и рядовой А. Драпкин, и рядовой А. Кислин, и многие другие.

Этих солдат я выделил не случайно. Дело в том, что Игорь и оба Александра водили машины еще до призыва в армию. И это, естественно, помогло им в дальнейшей службе. Кстати, интересной такой, может быть, и неприметной на первый взгляд нюанс, что Игорь Вырыпаев, как говорит-

ся, городской водитель, то есть водитель, проехавший не один километр в городе. А вот его сверстники родом из сельской местности. Пожалуй, из-за этого в чем-то даже легче служить обоим Александрам, — все же такие дороги не в новинку. Поэтому и идут оба солдата в передовиках.

С. РОЗАНОВ, младший сержант.



## Всегда впереди

Служит в нашем подразделении рядовой Валерий Богомол. И, надо сказать, служит воин отлично. В армии он овладел специальностью экскаваторщика, хорошо знает вверенную технику.

Успеха рядовой В. Богомол добился благодаря старанию и постоянному желанию быть впереди. Не было такого дня, чтобы Валерий не выполнял намеченный план, причем его работа отличается высоким качеством.

Валерий Богомол не только ударно трудится, но и принимает активное участие в общественной жизни подразделения, оказывает помощь в освоении техники своим товарищам. С таких, как Валерий Богомол, мы берем пример.

Н. МАЦНЕВ, рядовой.

## Специалист высокого класса

Одним из лучших специалистов по праву считается в подразделении рядовой А. Носов. И это не случайно. За время службы Андрей в совершенстве овладел своей воинской специальностью водителя, всесторонне разобрался во вверенной ему технике. И сейчас знания, навыки, добытые в нелегком труде, помогают рядовому А. Носову в выполнении поставленных перед ним задач.

Не подвело мастерство Андрея и в одном из недавних ночных рейсов, где ему чуть ли не на ходу пришлось устранить неисправность в осветительных приборах. Вот где пригодился воин его практические навыки. Практически безошибочно определил причину неполадки, Андрей быстро наладил освещение и продолжил движение.

За рядовым А. Носовым прочно закрепилась репутация не только высококвалифицированного специалиста, но и надежного товарища.

Не раз обращались к Носову за помощью рядовые С. Терентьев, С. Берчатов и многие другие. Они были уверены, что не получат отказа. Так оно и вышло. Андрей всегда выручал товарищей.

Б. АНДРЕЕВ, рядовой.



Позади нелегкие часы работы на строительстве дороги. И каждый использует короткие минуты перерыва по-своему. Кто шутит, несмотря на усталость и скверную погоду, а кто читает свежие газеты и журналы. Это рядовой И. Олендарев, сержант А. Звонов и рядовой А. Клейменов (на снимке слева направо).

Фото И. Владимирова.

## Достигнутое — не предел

Всего полгода отделяют рядового А. Филиппова от того дня, когда он впервые перешагнул порог солдатской казармы. Но Александр уже сумел зарекомендовать себя среди сослуживцев достаточно грамотным и умелым специалистом.

Это видно, прежде всего, по тому, с какой заботой и вниманием относится Александр к своему автомобилю. Не было случая, когда бы воин оставил свою машину неисправной. И когда выступает команда на выезд, водитель спокоен, так как знает — не подведет автомобиль. Говоря об успехах ря-

дового А. Филиппова в выполнении служебных обязанностей, необходимо упомянуть, что добился Александр благодаря дисциплинированности. Об этом же говорит и тот факт, что рядовой А. Филиппов не раз поощрялся командиром за высокую дисциплинированность и исполнительность.

Многого добился Александр Филиппов за время службы. Но воин не останавливается на достигнутом. Каждодневно совершенствуя свое мастерство, специалист уверенно идет к новым, еще более высоким рубежам.

В. ЯКУБИК, прапорщик.

## ГОТОВЯТ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

Вполне естественно, что по прибытии в подразделение молодого пополнения привычный порядок воинского коллектива несколько изменяется. В связи с этим возникает множество проблем. Но, тем не менее, большинство из них вполне разрешимы при условии полного взаимопонимания в воинском коллективе, существования атмосферы товарищества и помощи друг другу.

К такому выводу пришли и многие воины подразделения, где служит рядовой И. Терентьев. Сам Игорь сравнительно недавно прибыл в этот воинский коллектив. И как многим его молодым сослуживцам, рядовому Терентьеву было непросто всесторонне разобраться во всех тонкостях своей специальности водителя. Вот тогда и пришли товарищи С. Овчаренко, В. Королевский и другие на помощь сослуживцу.

Помогая молодым войнам быстро и качественно освоить все тонкости водительской специальности, рядовые С. Овчаренко и В. Королевский щедро делились своим опытом, навыками, накопленными за время службы.

Такая организация работы с молодыми войнами приносит, в свою очередь, добрые плоды.

С. НАУМОВ, рядовой.

