



На недавнем заседании бюро райкома партии были заслушаны отчеты членов КПСС заместителя председателя АПО «Тотемское» по экономике — Е. С. Егоровой и председателя райкома профсоюза работников агропрома Г. Н. Симоновой о работе по руководству экономическим образованием кадров.

К обсуждению вопроса был привлечен широкий круг руководителей, специалистов кооперативов и аппарата АПО, секретарей парткомов колхозов и совхозов.

**РУКОВОДСТВУЯСЬ** решениями XXVII съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся», аппарат АПО, райком профсоюза больше внимания стали уделять экономическому образованию кадров. В августе прошлого года был издан приказ «Об организации производственно-экономического обучения кадров в 1988—89 учебном году», в котором предусмотрено комплектование системы школ, определена роль специалистов АПО в оказании конкретной помощи хозяйствам, задачи руководителей, профсоюзных комитетов в организации учебы на местах. Ответственность за планирование и осуществление производственно-экономического обучения возложена на руководителей хозяйств и организаций.

В текущем учебном году создано в колхозах и совхозах 8 производственно-экономических семинаров для специалистов, 23 школы социалистического хозяйствования с механизаторами, 26 школ с животноводами. На предприятиях и в организациях, входящих в состав АПО, работают 6 производственно-экономических семинаров и 5 школ социалистического хозяйствования.

Во всех формах учебы слушатели изучают актуальные курсы, которые способствуют внедрению новых форм организации и оплаты труда. Работники планомерно-экономического отдела разработали программу по курсу «Хозрасчет и самоуправление в трудовых коллективах».

На занятиях изучается опыт передовых хозяйств нашего и других районов. Так, механизаторы совхоза «Погореловский» выезжали в совхоз «Тотемский». В колхозе «Сигнал» слушатели изучали опыт колхоза «Родина», специалисты колхоза «Никольский» — опыт внедрения аренды в совхозе «Погореловский».

Вопросы экономической учебы находятся под контролем специалистов аппарата АПО. Они закреплены за хозяйствами и организациями по оказанию помощи при проведении учебы. На планерках АПО в декабре и январе заслушивали отчеты закрепленных за хозяйствами специалистов о состоянии экономической учебы.

Для осуществления контроля за учебной, оказанием помощи пропагандистам в подготовке и проведении занятий в АПО создан совет по производственно-экономическому образованию, председателем которого утверждена Егорова Е. С. Для руководителей, главных специалистов создан университет техники-экономических знаний. На занятиях рассматривались вопросы совершенствования экономического механизма в сельском хозяйстве, совершенствования экономических взаимоотношений, вне-

дрения арендных отношений и др. В марте проведены кустовые семинары по внедрению аренды, в которых приняли участие работники аппарата управления АПО, агропромбанка.

Райком профсоюза работников агропромышленного комплекса держит под контролем состояние экономической учебы. В начале учебного года проведен семинар с председателями профкомов комитетов, где были рассмотрены «Задачи профсоюзных организаций по осуществлению перестройки экономической учебы кадров».

При райкоме профсоюза создан методический совет, на заседании которого рассмотрен вопрос о состоянии экономического обучения в школах

## ● К пленуму райкома КПСС

# ОТДАЧА ТАМ, ГДЕ ЛЮДИ УЧАТСЯ

социалистического хозяйствования в колхозе «Большевик», совхозе «Погореловский».

Целенаправленно, с высокой отдачей ведется экономическая учеба в колхозах «Родина», имени Ленина, совхозе «Тотемский». Занятия там используются для мобилизации слушателей на поиск новых форм хозяйствования, развития самоуправления, перестройки экономического мышления и психологического настроя на работу по-новому, повышения ответственности за порученное дело.

Большую работу по экономической подготовке кадров проводит пропагандист Дурова Н. И., Соболева Н. В., Антуфьева А. П., Алексеевская М. А., Погожева Л. А. и другие.

Вместе с тем работа аппарата АПО, райкома профсоюза по руководству экономическим образованием кадров не отвечает полностью требованиям постановления ЦК КПСС «О перестройке политической и экономической учебы трудящихся». В колхозах и совхозах, на предприятиях и в организациях слабо решается задача соединения экономической и производственной учебы. В эту работу не включаются руководители профсоюзных комитетов. Из всех руководителей лишь председатель колхоза «Родина» Новоселов В. В. возглавляет производственно-экономический семинар для специалистов. На предприятиях и в организациях также нет пропагандистов-руководителей. На местах профсоюзные комитеты на своих заседаниях не рассматривают вопросы экономической подготовки кадров.

В большинстве школ низок научный и идейный уровень занятий, слаба их воспитательная роль, очень

робко внедряются такие активные формы их ведения как деловые игры, дискуссии, «круглые столы» и т. д. В организации учебы имеют место элементы формализма, слушатели крайне редко выполняют практические задания.

В таких колхозах, как «Красное знамя», «Путь к коммунизму» слаба роль главных специалистов в организации учебного процесса. Работники аппарата АПО, райкома профсоюза все еще редко бывают на занятиях, не анализируют их проведение, не предъявляют должной требовательности к хозяйственным руководителям, специалистам за состояние экономической подготовки кадров.

Совет по производственно-экономическому образованию слабо координирует работу хозяйственных руководителей, общественных организаций по организации и проведению учебы. Проведено лишь одно заседание совета, мало оказывается методической помощи пропагандистам, в текущем учебном году не работал постоянно действующий семинар. Требуется улучшения качественный состав пропагандистских кадров, их те-

оретический и методический уровень.

Аппарат АПО, райком профсоюза мало оказывают помощи в организации экономической учебы в перерабатывающих предприятиях. Слаба практическая отдача обучения, в коллективах нет системы учета, обобщения и реализации предложений. Слушатели крайне редко на занятиях вносят конкретные предложения по улучшению хозяйственной деятельности, внедрению новых форм хозяйствования.

Руководители колхозов «Путь к коммунизму», «Заветы Ильича», совхоза «Погореловский», колхоза «Большевик» не занимаются вопросами экономической учебы, не понимают роли и значения ее как одного из важнейших направлений в активизации человеческого фактора. В результате этого в созданных школах нерегулярно проводятся занятия, не выполняется программа. В этих хозяйствах медленно внедряются прогрессивные формы организации труда. Райком профсоюза слабо спрашивает с председателей профкомов за состояние экономической учебы. В коллективах АПО медленно решаются вопросы укрепления учебно-материальной базы экономической учебы. В колхозах нет технических средств, наглядных пособий, не оборудованы места для проведения занятий. Слаба требовательность за решение этих вопросов руководителями АПО, райкома профсоюза.

Приведу для наглядности два противоположных примера, — отметила в отчете Е. С. Егорова. — Колхоз «Родина». Учеба организована лучше, чем где-либо. Там успешно получает прописку и все новое, передовое. Там и успехи налицо. Лысково и бывшее ремтехпредприятие.

Занятия проводились из рук вон плохо — и похвалиться там нечем. Беда в том, что некоторые руководители и пропагандисты, прямо скажем, отстали от жизни, мало знают, и естественно, боятся вопросов слушателей, боятся учить людей. Вот вам и основная разгадка плохой организации учебы в районе.

— Да, это так, — соглашаются секретарь парткома колхоза «Мосеево» В. К. Цикина, директор лысково В. А. Монзырев, председатель профсоюзного комитета ремонтно-технического кооператива Н. П. Первушинская, да и другие тоже, — отдача от учебы может быть выше. Но... с материальной базой плохо, специалисты АПО помощи недостаточно оказывают, организовать занятия непросто...

— А мы решили так, — включился в разговор секретарь парткома совхоза «Тотемский» В. П. Куянов. — Выделили для учебы субботний день целиком. С животноводами, правда, сложнее...

— Насчет подготовленности руководителей и специалистов. Они должны постоянно повышать свою квалификацию. При Молочном институте есть специальный факультет. Направляем, но и наполовину план не выполняем, — говорит специалист по кадрам правления АПО Н. Н. Жданова.

— Лично я против индигенческой позиции ряда руководителей! — возмущается управляющий мясомолочным кооперативом АПО С. Д. Курдюков, — вместо того, чтобы самим учиться, вести занятия да построже спрашивать со своих специалистов, они лишь капризничают: АПО мало помогает...

— Специалистов кооперативов следует закрепить за отстающими хозяйствами. Пусть помогают и в учебе, и в деле. Они же будут заинтересованы в результатах коллектива, — таково мнение директора совхоза «Тотемский» Б. В. Жданова.

— Многие предстоит сделать по перестройке всей системы экономической учебы, — считает заведующая кабинетом политпросвещения РК КПСС Г. Б. Путилова. — Нужны небольшие школы по узкому профилю обучения (пример: колхоз «Родина»), нужно индивидуальное обучение, более дифференцированный подход, объединение экономического и профессионального обучения. Во главе школы должен быть руководитель. Требуется срочной замены сама форма обучения (докладчик — слушатели), только благодаря активным формам можно увлечь, заинтересовать людей.

— Стоит задача — научить каждого труженика основам современной экономики, — подвел черту разговора второй секретарь райкома КПСС Н. К. Рычков. — И все начинается с руководителя. А многие из них, как сегодня подтвердилось, на учебу смотрят по крайней мере снисходительно. С такой позицией надо бороться!

А учебно-материальная база... Люди компьютеры освоили, а мы сегодня еще о приобретении учебных досок толкуем... Хотя все можно организовать, все сделать, было бы желание.

## ПО ОБСУЖДЕННОМУ ВОПРОСУ БЮРО РАЙКОМА ПРИНЯЛО ПОСТАНОВЛЕНИЕ. В НЕМ, В ЧАСТНОСТИ, ОТМЕЧЕНО:

Работа аппарата АПО, райкома профсоюза по руководству экономическим образованием кадров не отвечает требованиям постановления ЦК КПСС «О перестройке политической и экономической учебы трудящихся». В районе робко решается задача соединения массовой и экономической учебы. В эту работу не включились хозяйственные органы, профсоюзные комитеты. Большинство руководителей не осознали значение повышения квалификации кадров как важнейшего условия успешной перестройки, перехода к экономическим методам управления. Со стороны правления АПО, райкома профсоюза принята требовательность к руководителям, председателям профсоюзных комитетов за постановку экономической учебы.

В большинстве школ низок научный и идейный уровень занятий, слаба их воспитательная роль, медленно внедряются активные формы и методы ведения занятий. В организации учебы много формализма. Слаба практическая отдача обучения, в школах нет системы учета, обобщения и реализации предложений слушателей.

В коллективах АПО «Тотемское» не решаются вопросы создания учебно-материальной базы экономической учебы.

Требуется улучшения качественный состав пропагандистов, их теоретическая и методическая

подготовка. Не разработана система поощрения пропагандистов. Члены КПСС Симонова, Егорова принизили требовательность к руководителям хозяйств, предприятий, профкомов АПО за состояние производственно-экономической учебы, не проявляют в этом деле настойчивости, принципиальности. Кабинет политпросвещения РК КПСС не перестроил работу с руководителями по изменению у них отношения к учебе кадров, проявляет либерализм, не настойчиво решает многие вопросы совершенствования учебы. Секретари партийных организаций колхозов, совхозов, предприятий АПО не выникают в суть перестройки экономической учебы, пустили на самотек ее ход, не контролируют проведение занятий.

Бюро райкома КПСС обратило серьезное внимание коммунистов Егоровой и Симоновой на серьезные недостатки и упущения в руководстве экономическим образованием трудящихся, на низкую эффективность учебы в совершенствовании экономических отношений в агропроме района.

Бюро обязало Егорову и Симонову устранить недостатки, принять конкретные меры по повышению эффективности экономической подготовки кадров. Осуществить в каждом подразделении соединение экономической и производственной учебы с учетом конкретных условий перестройки.

До 15 августа 1989 года разработать программу производственной учебы кадров.

Председателю правления АПО «Тотемское» коммунисту Винокурову В. В. совместно с рай-

комом профсоюза необходимо решить вопрос о создании единого совета по производственно-экономическому образованию. Направить его работу на усиление координации деятельности хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов по организации экономической подготовки кадров. Улучшить методическую и теоретическую подготовку пропагандистов. Регулярно проводить семинары, больше уделять внимания практическим занятиям, отработке передовых форм и методов работы. Готовить в помощь пропагандистам аналитический и справочный материал. Осуществить конкретные меры по укреплению учебно-материальной базы учебы. Во всех колхозах, совхозах до 15 сентября 1989 года оборудовать учебные классы, уголки, оснастить их наглядными пособиями, техническими средствами пропаганды. В 1989—90 учебном году провести смотр-конкурс на лучший кабинет экономических знаний.

Членам КПСС руководителям кооперативов В. А. Линькову, Б. В. Жданову следует систематически на заседаниях правлений кооперативов рассматривать вопросы состояния учебы кадров, роли специалистов, укрепления материальной базы учебы. Партийным организациям необходимо улучшить руководство перестройкой экономической учебы. Добиваться повышения качества учебы, ее практической отдачи. Во всех школах внедрять активные формы и методы ведения занятий, проводить дискуссии, деловые игры, практикумы, обобщать и реализовывать предложения и замечания слушателей.

Спецвыпуск  
№ 2

## Аренды смелые шаги

● Внимание: опыт!

ГРЯЗОВЕЦКИЙ РАЙОН

## СОВХОЗ НА АРЕНДЕ

С января текущего года совхоз «Аврора» полностью перешел на арендный подряд.

Разумеется, переход к арендным отношениям произошел не сразу, ему предшествовал достаточно длительный период расчетов, прикидок, обмена мнениями...

В конечном итоге сложилась определенная структура хозяйствования. Разработан устав управления совхозом в условиях аренды, согласно которому вводится самоуправление, широкая демократия, гласность, предоставляется полное право всем членам совхоза в решении вопросов производственно-финансовой деятельности.

Высшим органом управления является общее собрание арендаторов. Председателем арендного коллектива избран директор совхоза Н. М. Подгорнов. Дело в том, что ему принадлежит идея и воплощение перехода совхоза на новую форму организации труда.

Совхоз перешел на оплату труда от прибыли, что нашло свое отражение в уставе. Прибыль, полученная по совхозу, будет распределена следующим образом: 48 процентов от общей ее суммы пойдет в неделимый фонд, то есть эти средства будут израсходованы на капитальное строительство, приобретение новой техники, капитальный ремонт, жилищно-коммунальное хозяйство, содержание детского сада, нужды культурно-спортивного комплекса, а также на погашение взятых ссуд. Три процента будут направлены в резервный фонд совхоза. Остальные 49 процентов пойдут в единый фонд оплаты труда и на оказание материальной помощи членам арендного коллектива.

Как же осуществляется оплата труда членов арендного коллектива? Прежде всего, арендато-

ры оценивают всю полученную продукцию, исходя из расчетных цен, минуют стоимость израсходованных средств, создают резерв на оплату отпусков, стажевых, отчисляют на социальное страхование. В целом размер этих отчислений составляет 23,3 процента от общей суммы полученной прибыли. Остальную сумму коллектив может разделить полностью или взять аванс в необходимых ему размерах.

По-новому строится и оплата труда специалистов. Часть из них, работающая непосредственно в арендных коллективах, получает зарплату в этих подразделениях. Другие специалисты, которых невозможно ввести непосредственно в арендное подразделение, получают зарплату по расценке от прибыли, полученной арендным коллективом. Например, начальнику животноводческого комплекса зарплату начисляют из расчета 43,2 копейки с каждой ста рублей полученной прибыли.

Зарплату главных специалистов начисляют также по расценке, но с прибыли, полученной в целом по совхозу.

Вся работа арендных коллективов согласуется с принятым «Уставом совхоза на аренде». Положением о членстве в совхозе «Аврора», где говорится о правах и обязанностях членов арендного коллектива, и с другими документами, регламентирующими взаимоотношения арендных коллективов и их отношение с совхозом, другими государственными предприятиями.

Г. МАТВЕНЧЕВ.

НА XXVII СЪЕЗДЕ партии, XIX Всесоюзной партийной конференции, мартовском Пленуме ЦК КПСС поставлена задача резко повысить продуктивность полей и ферм, увеличить производство продовольственных товаров. Этого предусмотрено достичь не только за счет капиталовложений в сельское хозяйство, наращивания его мощностей, но и благодаря внедрению новых форм организа-

## НЕ ПОДЕНЩИКИ

ции труда и производства, в том числе — арендного подряда.

В нашей области на начало текущего года работало около 140 арендных коллективов. Практика показывает, что подразделения, перешедшие на хозяйственную самостоятельность, имеют более высокие надон и привесы скота, урожайность полевых культур, производительность труда у них раза в полтора—два выше, чем в среднем по хозяйству. Тем самым они доказывают, что наша земля уже сегодня может давать большую отдачу, чем получаем от нее, можно производить продукцию с меньшими материальными издержками. Так, арендные коллективы В. А. Дурягина из колхоза «Рассвет» Кичменгско-Городецкого района, Г. Д. Пантюхиной из колхоза «Правда» Нюксенского района себестоимость каждого центнера привеса крупного рогатого скота снизили на 100 рублей в сравнении со средним по хозяйству результатом. На 10 процентов ниже среднесовхозного, в полтора раза — среднерайонного затраты на заготовку единицы объема кормов в звене В. П. Творилова из совхоза «Тотемский». Таковы же, примерно, показатели работы звена В. Н. Суворовой из вашкинского колхоза «Заветы Ильича», занятого на молочной ферме.

АРЕНДА в области начиналась с наиболее простых ее форм, когда несколько человек, объединившись в звено, брались обслуживать ферму с бычками или телками. Договор заключался таким образом, чтобы в случае неудачи не попасть в большую задолженность. Правда, особо высоких результатов тоже ждать не приходилось: кормов в обрез, заготовляли их другие подразделения. Поэтому позднее арендаторы, особенно из числа тех, кто стал обслуживать молочные фермы, начали брать и землю для заготовки фуража. Причем большей частью это муж-

чины-механизаторы. Вместе с землей, естественно, арендуют тракторы, другую необходимую технику. Ну, а если коллектив женский, или некому управлять тракторами?

Своеобразный выход из этой ситуации нашли в совхозе «Буденновец» Междуреченского района. Там вместе с фермой на 100 коров передали в аренду 120 гектаров земли и гусеничный трактор. Одной машины, понятно, недостаточно для заготовки кормов. Животноводы заключили договор с кормозаготовительным отрядом ремонтно-технического предприятия. Механизаторы необходимый

## НА ЗЕМЛЕ,

объем силоса заложили за три дня вместо пяти по договору. Корм получился отличный. За хорошую помощь арендаторы оплатили партнерам работу по повышению в полтора раза расценкам. Для заготовки сена наняли одного совхозного механизатора с косилкой и пресс-подборщиком. Утром и вечером он косил траву, днем подбирал сено. Ему помогали сгребать сено в валки, отвозить кны в склад сами арендаторы вместе со своими семьями. Все 145 тонн сена, как и силос, оценены первым классом, заготовлены они в то время, когда другие косары только — только выехали в поле.

НАВЕРНО, это оправдано, что арендные коллективы большей частью создаются в слабых хозяйствах. Снижается дефицит рабочих рук, колхоз или совхоз сможет быстрее поднять производство продукции, укрепить свою экономику. Вместе с тем на арендные отношения переходят и хозяйства в целом, например, совхоз «Абакановский». Здесь создано пять крупных арендных коллективов, во главе которых поставлены специалисты с высшим образованием. Люди в них подбирались на добровольной основе. Они сами решили, быть или не быть аренде, брать в коллектив того или иного человека. В результате в хозяйстве, где всегда жаловались на недостаток рабочей силы, оказались лишние люди. Это те, кто не заслужил доверия у сельчан, в ком не уверены, что станут трудиться как положено. Без дела их, конечно, не оставят. Они будут заняты во вспомогательном производстве.

В самый крупный коллектив,

обслуживающий молочный комплекс, входит около ста человек. Вместе с фермами ему передана техника, 1600 гектаров пашни. Оплата же труда у всех операторов машинного доения, механизаторов будет одинаково производиться от конечного результата — объема произведенного молока, его себестоимости. По этой основе складывается заработок во всех других подразделениях, а также руководителей и специалистов совхоза.

КТО ЖЕ СЕГОДНЯ становится арендатором? Одними из первых перешли на арендные отношения коллективы ферм, работающие ранее по семейному и индивидуальному подряду. Следом за этим последовал большой приток из числа мужчин-механизаторов. Причем значительная часть их взяла на свое обслуживание и

## А ХОЗЯЕВА

поля, и фермы, т. е. в своем подразделении внедрили сквзовной подряд — наиболее перспективную форму организации производства. Основной процент арендаторов — местные люди. Но так же, как и по всему Нечерномелью, люди едут в деревню и из других мест. Именно таким и отдал в аренду, к примеру, овцекормовый колхоз «Знамя» Бабаевского района.

Арендаторами становятся специалисты и руководители. Так, свои конторские кабинеты сменили на ферму председатель и секретарь парткома колхоза «Юг» Никольского района М. Н. Воронин и М. Н. Колтаков. Недавний главный инженер Череповецкого сталепрокатного завода О. Н. Евтеев ныне арендатор Шекснинского колхоза «Заря», первый секретарь Сямженского РК ВЛКСМ Г. Г. Жидков — арендатор в колхозе «Первое мая», вместе со своим звеном ухаживает за коровами.

Аренда делает первые шаги. У инициаторов нового движения пока немало трудностей в вопросах организации производства, материально-технического обеспечения, не оработаны взаимосвязь с хозяйствами, формирование тех или иных фондов, денежных накоплений и многое другое. Но сделали главное, — аренда работает, начинает давать все более ощутимую отдачу.

В. МИХАЙЛОВ.

## ● У наших соседей

## ● Курсом, обозначенным мартовским (1989 г.) Пленумом ЦК КПСС

## Трактор на подворье

Администрация совхоза «Тариогский» совместно с советом трудового коллектива рассмотрела заявление механизатора А. Д. Пушкикова, строителя А. Я. Гребенникова, инженера Н. И. Ермолинского на покупку у хозяйства тракторов Т-25. Дирекция и совет трудового коллектива дали заявителям свое «добро».

Купил трактор Т-25 житель деревни Семеновская тракторист колхоза «Память Ильича» В. Н. Худяков.

Оформляет документы на приобретение трактора в колхозе «Ленинский путь» А. П. Наволочный.

Заявили о своем намерении купить два трактора Т-25 и работники колхоза «Восход».

Райпотребсоюз, через районную газету, выявляет желающих купить в 1989 году тракторы ДТ-75.



В МИНУВШЕМ году раздаточные механизмы, оборудовали комнату отдыха, купили телевизор. Сделали душевую. Немало было хлопот с реконструкцией водопровода, отопительной системы. Но тоже в основном справились сами. Для этого пришлось приобрести электросварочный агрегат (а в запасе материал для ремонта помещений. Да и дрова необходимы. В об-

лучительный от сложившегося на других дворах распорядок дня. Два человека сутки постоянно находятся на дворе, потом — другие. Но и дома сидеть некогда, заготавливаем древесину. Нужно сделать добротную пристройку для телят, иметь в запасе материал для ремонта помещений. Да и дрова необходимы. В об-

лучительный от сложившегося на других дворах распорядок дня. Два человека сутки постоянно находятся на дворе, потом — другие. Но и дома сидеть некогда, заготавливаем древесину. Нужно сделать добротную пристройку для телят, иметь в запасе материал для ремонта помещений. Да и дрова необходимы. В об-

лучительный от сложившегося на других дворах распорядок дня. Два человека сутки постоянно находятся на дворе, потом — другие. Но и дома сидеть некогда, заготавливаем древесину. Нужно сделать добротную пристройку для телят, иметь в запасе материал для ремонта помещений. Да и дрова необходимы. В об-

## ЛИЧНЫМ УЧАСТИЕМ

был готов. Стали приобретать скот. Дали нам сорок пять коров, которые раньше «гуляли» по рукам. Неважные оказались животные. Остальные места заполнили нетелями. В первое время, конечно, было особенно трудно. Помогала Т. М. Смирнова, бывшая заведующая Анишиновской фермой. Она стала седьмым членом нашего коллектива. В ее обязанности входит забота о воспроизводстве стада, уход за новорожденными телятами.

Мужчины же выполнят работы по уходу, доению и кормлению скота. Причем у нас несколько

тысяч рублей. На зарплату остается немного, если из этой суммы вычесть арендные, страховые и социальные отчисления, а также за скот, технику, корма. Вот почему и берем на десяти гектарах выращивать лен, чтобы наша оплата была выше, чтобы быстрее рассчитаться с долгами.

Летом звену потребуются много различных ценных сельскохозяйственных, зерноуборочный комбайн, кормозаготовительный комбикомплекс. Их тоже покупать? При нынешней цене на технику за нее придется расплачиваться не одну пятилетку. По-видимо-

му, или при ремонтно-техническом предприятии, или при колхозе нужно иметь специальный набор резервных машин, необходимых арендаторам на короткое время. Ведь такие коллективы, как наш, в недалеком будущем найдут повсеместную поддержку. Мы сами, арендаторы, несмотря на встречающиеся трудности, будем пропагандировать арендный подряд, так как в нем видим большой резерв для наращивания объемов производства сельскохозяйственной продукции.

Долго думали, как быть с кормлением скота летом. Для пастбищ нужны дополнительные площади, а за гектар земли платим колхозу от 40 до 160 рублей. Решили соорудить выгульную площадку, а зеленые корма туда подвозить с полей — из многолетних и однолетних трав.

И. МИХАЛЬЧУК,

руководитель арендного коллектива колхоза «Пример» Шекснинского района. (Материалы подготовлены пресс-бюро «Вологодские новости».)

